

โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้ขยายการดำเนินงานลงสู่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว และเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และรัฐบาลได้มีนโยบายให้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกกับทุกหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๕ ดัชนี คือ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยหากหน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง ก็จะสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต จึงเห็นควรจัดทำโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต เกิดการพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อให้หน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณสุขหรือผู้รับบริการ และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และส่งผลต่อค่าดัชนีตัวชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

/๓. เพื่อเสริมสร้าง.....

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต จำนวน ๑๐ คน
๒. เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้องในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน
 - ๑.๑ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment – ITA)
 - ๑.๒ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการ”
 - ๑.๓ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ”
 - ๑.๔ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
 - ๑.๕ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
 - ๑.๖ การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) โดยแบ่งกลุ่มเพื่อนำเสนอ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/สรุปการบรรยาย และตอบข้อซักถาม ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากทุจริต ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๒. เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment เพื่อประเมินส่วนขาด
๓. จัดทำแผนแก้ไขปัญหาลูกข่ายจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment
๔. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ – เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขห้วยคตและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๘๐

๒. เกิดการประเมินและวิเคราะห์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต

๓. ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต

วิธีวัดผลความสำเร็จของโครงการ

๑. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๒. ประเมินผลจากแบบทดสอบความรู้ก่อนประชุม (Pre-test) และหลังประชุม (Post-test)

ผู้เสนอโครงการ



ลงชื่อ.....

(นายจिरศักดิ์ ไผ่มัย)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



ลงชื่อ.....

(นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)



(นายจตุรภพ ดิษผล)

สาธารณสุขอำเภอห้วยคต

ผังควบคุมกำกับงาน (Gantt Chart) โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค	ก.พ	มี.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค		
๑	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	จนท.สธ.ที่เกี่ยวข้อง ๑๐ คน		_____						นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์
๒	เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment เพื่อประเมินส่วนขาด	๒๔ หมวด			_____	_____	_____			นายจรัสศักดิ์ ไพบูย์
๓	จัดทำแผนแก้ไขปัญหาส่วนขาดจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment	๑ ครั้ง			_____	_____	_____			นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์
๔	รายงานผลการดำเนินงาน	๒ ครั้ง			_____		_____			นายจรัสศักดิ์ ไพบูย์

ตารางการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(Integrity and Transparency Assessment – ITA)
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๕ น.	นโยบายการดำเนินงาน ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย นายจตุภพ ดิษผล สาธารณสุขอำเภอห้วยคต
เวลา ๐๙.๑๕ – ๑๙.๓๐ น.	การพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยของข้าราชการ โดย นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยคต
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	แนวทางการดำเนินงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ โดยหลักสูตรด้านการทุจริต โดย นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยคต
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๑.๐๐ น.	จิตพอเพียงต้านทุจริต โดย นายจรัสศักดิ์ ไผ่ม้อย เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต โดย นายจรัสศักดิ์ ไผ่ม้อย เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน